АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Леснопристанская средняя школа»
за 12 месяцев 2024 -202 года (с 1 октября 2024 по 1 октября 2025 года)

10 октября 2025 года

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен КГУ «Леснопристанская средняя школа» Отдела образования по району Алтай УО ВКО *(далее – Школа)* на основании приказа № 12 от 19 октября 2016 года.

Внутренний анализ коррупционных рисков проведен по двум направлениям за период с 03.10.2024 г. по 01.10.2025 г. по следующим направлениям:

- нормативные правовые акты, затрагивающие деятельность объекта анализа выявление коррупционных рисков в актах;
- организационно-управленческой деятельности объекта анализа выявления коррупционных рисков.

Школа в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом школы.

В качестве источников для данного анализа использованы нормативные правовые акты, затрагивающих деятельность Школы, а именно Закон Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агенства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействия коррупции от 19.10.2016 года №12.

Директор Ирина Георгиевна Кузнецова, назначена на данную должность приказом №145 от 21.04.2023 г.

1. Структура КГУ «Леснопристанская средняя школа » состоит из :
1) Администрации;
2) Кадровой работы и делопроизводства;
3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
5) Технико-хозяйственная часть.

1. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ ЗАТРАГИВАЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ШКОЛЫ

В ходе проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в Школе были рассмотрены нормативно правовые акты, затрагивающие деятельность правления на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений.

По итогам проведенного внутреннего анализа рабочей группой риски не выявлены, несоответствие норм нормативных правовых актов отсутствуют.

2. ВЫЯВЛЕНИЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОТДЕЛА

2.1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Школы утверждено руководителем ГУ «Отдел образования по району Алтай» Управления образования Восточно-Казахстанской области от «02» сентября 2025 года, размещено на сайте школы. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников школы составляет 47 человек, вакансий нет .

За анализируемый период уволены один сотрудник по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК

По инициативе работодателя уволенных сотрудников - нет.

Таким образом, чистая сменяемость за анализируемый период составляет __1%.

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено

За анализируемый период принято 0 сотрудников.

Через КГУ «Центр занятости населения» акимата района Алтай–__0_чел.

2.2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Школы конфликтные интересы отсутствует.

2.3. Оказания государственных услуг

В Школе оказывается десять государственных услуг:

1. Прием документов и зачисление в организации образования, независимо от ведомственной подчиненности для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования – 30;

2. Прием документов для перевода детей между организациями начального, основного среднего, общего среднего образования -37,
3. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования- 2,

4. Прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам организаций образования, реализующих программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования - 5,
5. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям в загородных и пришкольных лагерях отдельным категориям обучающихся и воспитанников государственных учреждений образования- 4,
6. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах-43,
8. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании - 2,
9. Предоставление бесплатного подвоза к общеобразовательным организациям и обратно домой детям, проживающим в отдаленных сельских пунктах - 0,

При этом, детальное изучение оказываемых государственных услуг показало, что имеются излишние документы, или нарушения в оказании государственных услуг не выявлены.

2.4. Обращение физических и юридических лиц.

Работа по обращениям граждан ведется в соответствии с Правилами регистрации, учета обращений, поступающих в государственные органы, органы местного самоуправления, юридические лица со стопроцентным участием государства, а также ведения информационной аналитической системы "Электронные обращения» от 19 мая 2021 года № 70 и Административным процедурно-процессуальным кодексом РК от 29 июня 2020 года № 350-VI.

Проведен анализ состояния работы по своевременности и качеству рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, недопущения рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За анализируемый период обращения от граждан в устной и письменной форме принято и рассмотрено 10 обращений.

Проведено 9_личных приемов директором школы, в ходе проведения которых было принято 15 человек. На все ответы даны устные разъяснения.

За анализируемый период устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Школы, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» и нарушении этических норм не поступали.

В информационной системе «Е-Отиныш» зарегистрировано 2 обращение.

2.5. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Школы о деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования регулярно обновляется на сайте организации.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года.

Всего за анализируемый период заключено 45 договоров, из них:

- методом запроса ценовых предложений- 14
- способом из одного источника методом прямого заключения договора- 25
- методом открытого конкурса - 0
- электронный магазин - 4
- второго этапа конкурса с использованием рамочного соглашения – 2.

Нарушений при проведении государственных закупок не допускалось.

Согласно п.4 ст.5 Закона РК «О государственных закупках» изменения и дополнения в годовой план государственных закупок производится один раз в месяц.

Все договора подписаны и действуют.

2.6. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, школой проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся, проведено 2 встречи с представителями Государственных органов с участием школьников 9-11 классов и учащимися начального звена. Проведены мероприятия в школе по противодействию коррупции с 3 октября 2024 года по 1 октября 2025 года. В школе проводятся классные часы, беседы, лекции на темы противодействия различным формам коррупции. На классных часах и внеклассных мероприятиях обсуждаются темы связанные с гражданственностью и патриотизмом, понятиями морали и нравственности: «А вы знаете, что такое коррупция?», «Оралхан Бөкей» Час добропорядочности, «Нет коррупции! Вместе мы сила» и другие мероприятия.

Для успешной реализации государственно-общественного управления и искоренения коррупции в школе функционирует Попечительский совет, который является действенным инструментом для обеспечения прозрачности, в распределении финансовых средств, поступивших в организацию образования в виде благотворительной помощи и принятие решения о его целевом расходовании; выработка предложений при формировании бюджета организации образования; заслушивание отчетов директора школы о деятельности организации образования, в том числе о качественном

предоставлении образовательных услуг, об использовании благотворительной помощи, контроль школьного питания.

Также, функционирует общешкольный родительский комитет, который, является постоянно действующим коллегиальным совещательным органом, представляющим интересы родителей (законных представителей) и обучающихся. С целью предупреждения, выявления и пресечения коррупционных правонарушений в школе работает «Почта доверия». Функционирование телефона доверия (журнал регистрации звонков), ящика для писем и предложений (журнал регистрации писем). Ведение журнала для жалоб и предложений. На всех информационных стендах указаны телефоны доверия. На родительских собраниях классными руководителями обсуждается тема о недопущении некорректного поведения со стороны родителей учащихся по отношению к работникам образовательного учреждения, которое может быть расценено как факт коррупционного проявления.

На общешкольных родительских собраниях, в присутствии попечительского совета школ директор информируют родителей о расходовании финансовых средств за финансовый год, выделяемых из бюджета на содержание школ.

В рамках реализации проекта «Шығыс-адалдық алаңы» на сайте школы размещен отчет по спонсорскому счету, перечень товаров закупаемых школой с полными наименованиями приобретаемых товаров и услуг, а также их ценовая стоимость. Также регулярно размещается бюджет школ с полной расшифровкой, информация по спонсорскому счету, уведомление о проведении конкурса на аренду школьных столовых, план государственных закупок с расшифровкой на новый учебный год.

В конце января 2020 года школой разработан модуль «Открытая школа – открытый бюджет», который также размещен на сайте школ. Данная информация обновляется на сайте по мере необходимости.

3 октября текущего года все сотрудники Школы ознакомлены с Антикоррупционным стандартом, утвержденным распоряжением от 30 мая 2017 года №54-р. Антикоррпционный стандарт размещен на сайте школы.

2.7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено.

На основании изложенного, в целях исключения и минимизации коррупционных рисков вынесены рекомендации:

1) осуществлять постоянный контроль над качеством оказания государственных услуг;

2) держать на контроле своевременное и качественное исполнение обращений;

3) на постоянной основе проводить работу по пропаганде антикоррупционного поведения.

Рабочая группа:

1. Председатель рабочей группы заместитель директора — Аралбаева Н.М.
2. Бухгалтер — Моргунова С.В.
3. Заместитель директора по ВР — Макерт Т.П.
4. Учитель начальных классов — Чупина Ю.А.

Ознакомлен:

Директор КГУ «Лесопристанская средняя школа» УО ВКО

10 октября 2025 года